

Generalforsamling 2. marts 2023

Formandens skriftlige beretning

GymLFs primære fokus er at fremme løn- og ansættelsesforhold for vores medlemmer. Vi arbejder på friere rammer til at forhandle løn- og ansættelsesforhold lokalt, som det også var intentionen med cheftalen fra OK18. Vi er kommet et stykke vej på dette område, men vi oplever fortsat at skolerne er underlagt godkendelse af rektors lønramme hos STUK og manglende mulighed for ændring af denne. Vi samarbejder med de øvrige lederforeninger på ungdomsuddannelsesområdet om at få ændret dette og vi fungerer som en vigtig sparringspartner for DJØF og Offentlige Chefers bestyrelse.

Vi sikrer, at Gymnasieskolernes Bestyrelsesforening får indsigt i ledelsernes omfattende opgaver og betydningen af, at skolerne kan rekruttere kompetente ledere.

Ydermere arbejder vi for at kunne tilbyde alle vores medlemmer ledelsesrelevante eftervidereuddannelseskurser. Det skal være en selvfølge, at kurser for gymnasieledelser udbydes og faciliteres af GymLF, Danske Gymnasier og DJØF.

GymLF har som mål, at alle ledere på de almene gymnasier (STX og HF) skal være medlemmer af DJØF og GymLF, da det er DJØF, der forhandler overenskomster og dermed løn- og arbejdsforhold på vores ledelsesområde.

Medlemstal

Vi har 323 medlemmer, hvilket er 10 færre end sidste år. Alle nye rektorer får tilsendt et velkomstbrev fra GymLF's formand med informationer om GymLF. Det bør udbygges til også gælde for nye vicerektorer og uddannelsesledere.

Formandsskifte

Jesper Vildbrad valgte at gå på pension i efteråret 2022. Dermed skulle der konstitueres en ny formand for GymLF. Marianne Munch Svendsen (næstformand) blev konstitueret som formand for GymLF's bestyrelse frem til næstkommende generalforsamling, hvor der ifølge vedtægterne skal vælges ny formand.

Regionale møder

Hvert år afholdes 3 regionale møder, hvor medlemmer fra alle 5 regioner samles. Formålet med de regionale møder er at skabe et forum, hvor ledernes arbejdsvilkår drøftes. De regionale møder skaber mulighed for fælles drøftelser, sparring og dannelse af netværk.

Der deltog i alt ca. 125 på de 3 møder, hvilket må siges at være tilfredsstillende og på niveau med de regionale møder før Corona.

Påvirket af de mange sager om vanskelige konflikter på forskellige skoler så var temaet i 2023 'Når samarbejdet mellem ledelse og lærere går skævt'. Organisationspsykolog Ejnar Bryld indledte

møderne med et oplæg om hvorfor konflikterne opstår og hvordan de kan håndteres, inden de bliver uløselige. Dette oplæg blev suppleret af et oplæg afholdt af repræsentanter fra GL's sekretariat, med det formål at belyse konflikter fra lærernes perspektiv.

Deltagerne responderede med positiv feedback på de afholdte oplæg og Ejnar Brylds materiale er efterfølgende sendt ud til medlemmerne. Det var et tema som gav anledning til gode og relevante diskussioner. Forhåbentlig kan det bidrage til færre konflikter fremadrettet og i de tilfælde, hvor de måtte opstå, så en bedre konflikthåndtering fra alle parter.

På vanlig vis var DJØF repræsenteret ved chefkonsulent Mads Kildegaard Larsen, som dels gennemgik seneste status omkring cheftalen og ikke mindst de mange uoverensstemmelser, der stadig er omkring denne. Mads gennemgik også resultaterne fra DJØFs undersøgelse af topchefers lønvilkår i uddannelsessektoren. Den viste bl.a. at skolestørrelse og lederuddannelse var nogle af de faktorer, som havde betydning for lønniveauet. Da undersøgelsen blev gennemført i juni måned, så var svarprocenten ikke så høj som ønsket. Djøf påtænker derfor at gentage undersøgelsen på et bedre tidspunkt.

Generalforsamling

De seneste år har generalforsamlingen været afholdt virtuelt som konsekvens af Corona. Den fysiske og tidsmæssige placering af generalforsamlingen er tit et dilemma mellem mange deltagere, men et kortvarigt møde eller alternativt et længerevarende møde med eksterne oplægsholdere, men til gengæld færre deltagere. Da formålet med foreningen er at være i kontakt med så mange medlemmer som muligt ift drøftelse og feedback, så har bestyrelsen valgt at placere generalforsamlingen i forlængelse af Danske Gymnasiers ledelsestræf.

Trivselsundersøgelse

Inspireret af trivselsundersøgelser blandt lederforeninger i de øvrige nordiske lande, så besluttede GymLF sig for at gennemføre en tilsvarende undersøgelse blandt GymLF's medlemmer. Bestyrelsen nedsatte en arbejdsgruppe som udformede en grundskitse til de temaer, som undersøgelsen skulle belyse og en bruttoliste over relevante spørgsmål. Vi indhentede tilbud på opgaven hos forskellige firmaer og vi endte med at vælge Rambøll til at udforme og gennemføre spørgeskemaundersøgelsen. Den blev igangsat i januar 2023 og afsluttet ultimo februar. Det lykkedes at få en svarprocent på 60 % blandt GymLFs medlemmer og hovedresultaterne bliver præsenteret på generalforsamlingen.

Videreuddannelse og samarbejde med DJØF

GymLF arbejder for bedre efter- videreuddannelsesmuligheder for gymnasiernes ledergrupper. Kurserne udbydes i samarbejde med Danske Gymnasier og Bestyrelsesforeningen og annonceres digitalt via DGs hjemmeside.

Målet er stadig at udvikle kurser sammen med DG og DJØF, så gymnasielederne kan stå bedre rustet til de mange udfordringer, gymnasierne står overfor.

DJØF er en solid og kompetent kursusudbyder, der hvert år udbyder mere end 200 kurser og uddannelser. Djøf entrerer med eksterne undervisere og kan derfor udvælge de mest kompetente

i markedet indenfor hver deres felt. Undervisningen er både fagligt og læringsmæssigt på et højt niveau.

DJØF udvikler løbende nye relevante kursustilbud og justerer udbuddet efter behovet hos medlemmer og i markedet.

Gym LF støtter op om medlemmernes kompetenceudvikling og yder et tilskud til kursusafgiften, når der bestilles et kursus i kategorien Erfarne Ledere hos DJØF.

I 2022 har 0 medlemmer benyttet denne mulighed. I 2023 er der foreløbig 3 ansøgere. Det er således meget få, der benytter DJØF's kursustilbud med GYMLF tilskud. Der vil blive gjort reklame for disse i vores nyhedsbreve.

Ydermere er medlemmerne - i den føromtalt trivselsundersøgelse - blevet bedt om at angive hvilke kurser, de mangler. På den måde kan undersøgelse afdække, om der skal udvikles nye kursustyper.

Danske Gymnasier i Sydslesvig

Djøf har indgået kollektive lønaftale for rektorer ved de danske gymnasier i Sydslesvig (de er underlagt Skoleforeningen for Sydslesvig). Aftalen betyder - i en tilpasset form ift. tyske forhold og den danske statspension - at rektorerne lønmæssigt følger det normalbillede, som er gældende for rektorer ved almene gymnasier i Danmark. Lønnen tilpasses fremover løbende efter Djøfs lønstatistik.

Nyhedsbreve

Bestyrelsen har fortsat et meget fint og udbytterigt samarbejde med freelance journalist Signe Tonsberg (Tonsbergtekst). Vi finder sammen emner og kilder til historierne, og Signe Tonsberg skriver artiklerne i forlængelse af relevante interviews m.m. Vi forsøger at lægge et lederperspektiv på vinklingen, således at nyhedsbrevet bliver et alternativt til GL's lærervinkel. Bestyrelsen har stadig stor fokus på formidlingen til medlemmerne via Nyhedsbrevet, som meget gerne må videreformidles til andre. Vi tilstræber, at Nyhedsbrevet udkommer 3 gange årligt, og bruger megen energi på et indholdsrigt brev. Jeg håber, det bliver godt modtaget og læst!

Internationalt samarbejde

GymLF deltager hvert år i det nordiske netværk af skolelederforeninger, som mødes til nordisk skoleledermøde hvert år. Vi mødes på skift i de 5 lande: Island, Norge, Sverige, Finland og Danmark. I 2022 blev mødet afholdt i Island og i 2023 er Finland vært for året skoleledermøde. Vi havde 3 deltagere med i Island og forventer ligeledes af 3-4 medlemmer fra Gym LF deltager på mødet i Finland i starten af maj.

Ud over Gym LF deltager også repræsentant fra Skolelederforeningen (FS) og repræsentanter fra erhvervsgymnasierne og møderne giver derfor også god mulighed for netværksarbejde med disse foreninger.

Nye elevfordelingsregler

De seneste års politiske ønske om nye fordelingsregler har i den grad medført stor usikkerhed omkring fremtiden på mange skoler. Tilsvarende har andre skoler haft en forventning om bedre/mere sikre vilkår. Ikke desto mindre blev de fastlagte planer om fordeling på baggrund af

forældreindkomst ændret med kort varsel efter folketingsvalget og erstattet med en ny elevfordeling baseret på transporttid. Dette blev suppleret med ændringer i regler omkring forrang, sjældne studieretninger, lokale studieretninger midt i optagelsesperioden og sene udmeldinger om kapaciteter. Ledelsesopgaven er således ikke blevet mindre kompliceret og udfordres i den grad af, at det allerede er varslet, at der skal udvikles en ny fordelingsmodel i løbet af det kommende skoleår. I lyset af, hvor kompliceret det var at udvikle den fordelingsmodel, der blev forkastet, så kan det være svært at se, at man kan komme på plads med en ny model, så den er klar i løbet af efteråret 2023. Hertil kommer de usikkerheder, som arbejdet med ændring af institutionslovgivning såvel som taxametersystemet også afføder.

Det er derfor helt afgørende at ledelsesgrupperne på skolerne er robuste og klar til at håndtere de udfordringer, der venter forude. GymLF vil have fokus på, hvordan arbejdsvilkårene og arbejdspresset udvikler sig på skolerne i de kommende år og i den sammenhæng er det godt at have afdækket dette med årets trivselsundersøgelse, så vi kan se, om tingene bevæger sig i den forkerte retning.

Jeg vil afslutte dette års beretning med at takke bestyrelsen for dens store og konstruktive indsats til glæde for vores mange medlemmer.

De bedste hilsner

Marianne Munch Svendsen
Konstitueret formand