

Generalforsamling 29. marts 2022

Formandens skriftlige beretning

GymLFs primære fokus er at fremme løn- og ansættelsesforhold for vores medlemmer. Vi arbejder på friere rammer for at forhandle løn- og ansættelsesforhold lokalt uden Undervisningsministeriet. Det gør vi ved dels ikke mindst at være en vigtig sparringspartner med DJØF sammen med de øvrige lederforeninger på ungdomsuddannelsesområdet og dels ved at arbejde for, at Gymnasieskolernes bestyrelsesforening får større forståelse for ledelsernes omfattende opgaver. Med indgåelsen af OK 18 er vi kommet langt på dette område. Desuden arbejder vi for at kunne tilbyde alle vores medlemmer relevante eftervidereuddannelseskurser for ledelser i gymnasiet og hf. Det skal være en selvfølge, at kurser for gymnasieledder udbydes og faciliteres af GymLF, DG og DJØF. Og derfor er det endelige mål, at alle ledelser er medlemmer af GymLF!

Medlemstal

333 og det er 3 færre end sidste år

Regionale møder

I GymLF har vi som mål, at alle ledere på de almene gymnasier (STX og HF) skal være medlemmer af DJØF og GymLF, da det er DJØF, der forhandler overenskomster og dermed løn- og arbejdsforhold på vores ledelsesområde. Desuden ønsker vi at skabe et forum, hvor vi husker at drøfte lederens arbejdsvilkår, og ikke altid kun forholder os til vores læreres arbejds- og ansættelsesvilkår. Det er også på de regionale møder, der er mulighed for at danne netværk som uddannelsesledere; disse netværk kan understøttes og igangsættes af DJØF, ligesom GymLF også gerne bidrager.

I år har vi afholdt 3 regionale møder med ikke imponerende tilmeldinger, desværre. Coronasituationen har sandsynligvis betydet, at flere ikke har haft lyst til at deltage i større forsamlinger med nye kontakter.

I år har temaet været "**Motivation af den offentlig ansatte**" v/ Lotte Bøgh Andersen; professor på Institut for Statskundskab ved Aarhus Universitet og centerleder ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, som italesatte forskellige motivationsproblematikker i forhold til medarbejdere i en tid, hvor den offentlige sektor først gennem en årrække har været præget af nedskæringer og forringede vilkår og nu yderligere er i gang med genfinde sig selv efter en lang periode med nedlukninger og ændrede arbejdsforhold som konsekvens af coronapandemien. Fra alle 3 steder har der været meget positiv feedback, et emne som medførte gode og relevante diskussioner.

Desuden var DJØF repræsenteret ved chefkonsulent Mads Kildegaard Larsen, som gennemgik cheftalen og ikke mindst de mange uoverensstemmelser, der stadig er i denne. Mads vil kommentere yderligere på generalforsamlingen.

Generalforsamling

Vi har besluttet igen at afholde generalforsamlingen virtuelt; DG' store ledelsesmøde tidligt i marts giver foreningen mulighed for en 45 min generalforsamling lige før frokost og afrejse, og vi ved, at flere (rektorer) er taget hjem på dette tidspunkt. Dette tidspunkt er ikke optimalt og derfor afholdes en virtuel generalforsamling som sidste år, og vi håber igen på stor deltagelse. Som appetizer har vi inviteret et panel, der skal diskutere emnet **"Gymnasieledelse i modvind"** før generalforsamlingen (se udsendt indkaldelse).

Lederes ansættelses- og lønvilkår

Næstformand Marianne Munch Svendsen og undertegnede har i årets løb holdt et enkelt møde med formandsskabet for Bestyrelsesforeningen og igen fremlagt foreningens syn på lederes løn- og ansættelsesforhold. Herunder og ikke mindst de udfordringer, der stadig er i forbindelse med ansættelse af nye rektorer og deres løndannelse. Vi har gode diskussioner om lønforhold især da STUK har fremlagt materiale om en lønfest på institutionerne, som Bestyrelsesforeningen flot har tilbagevist med eksempler fra egne rækker.

OK 18

OK 18 er overordnet en god aftale men med visse bump undervejs. Men man er stadig ikke enige om den tekst, man underskrev hin tidlig morgen. Der holdes nu igen møder med Moderniseringsstyrelsen og STUK på den ene side og DJØF og Magisterforeningen på den anden side. STUK har som sagt 'beskyldt' sektoren for lønfest, hvilket DJØF tydeligt har afvist! Mads Kildegaard, DJØF, vil orientere om sidste nyt på generalforsamlingen.

Videreuddannelse og samarbejde med DJØF

GymLF arbejder for bedre efter- videreuddannelsesmuligheder for gymnasiets ledergrupper. Kurserne udbydes i samarbejde med Danske Gymnasier og Bestyrelsesforeningen og annonceres digitalt via DGs hjemmeside.

Målet er stadig at udvikle kurser sammen med DG og DJØF, så gymnasieledelserne kan stå bedre rustet til de mange udfordringer, gymnasierne står overfor.

DJØF er en solid og kompetent kursusudbyder, der hvert år udbyder mere end 200 kurser og uddannelser. Djøf entrerer med eksterne undervisere og kan derfor udvælge de mest kompetente i markedet indenfor hver deres felt. Undervisningen er både fagligt og læringsmæssigt på et højt niveau.

DJØF udvikler løbende nye relevante kursustilbud og justerer udbuddet efter behovet hos medlemmer og i markedet.

Sidste år blev det besluttet, at Gym LF støtter op om medlemmernes kompetenceudvikling og kan yde et tilskud til kursusafgiften, når der bestilles et kursus i kategorien Erfarne Ledere hos DJØF.

I 2021 har 4 medlemmer benyttet denne mulighed.

Hvis man er i tvivl om, hvilket kursus, der er bedst dækker ens behov for kompetenceudvikling, kan man ringe til videnudvikler Rikke Bay Andreasen, der er en erfaren ledelsesrådgiver og modtage sparring og rådgivning om sit valg.

Nyhedsbrev

Bestyrelsen har fortsat et meget fint og udbytterigt samarbejde med freelance journalist Signe Tonsberg (Tonsbergtekst). Vi finder sammen emner og kilder til historierne, og Signe Tonsberg skriver artiklerne i forlængelse af relevante interviews m.m. Vi forsøger at lægge et lederperspektiv på vinklingen, således at nyhedsbrevet bliver et alternativt til GL's lærervinkel. Bestyrelsen har stadig stor fokus på formidlingen til medlemmerne via Nyhedsbrevet, som meget gerne må videreformidles til andre. Vi tilstræber, at Nyhedsbrevet udkommer 3 gange årligt, og bruger megen energi på et indholdsrigt brev. Jeg håber, det bliver godt modtaget og læst!

Internationalt samarbejde

GymLF deltager i det nordiske netværk af skolelederforeninger, som mødes til nordisk skoleledermøde hvert år. Vi mødes på skift i de 5 lande: Island, Norge, Sverige, Finland og Danmark. Af gode grunde har møderne været aflyst og erstattet af virtuelle formandsmøder, men til maj i år er vi inviteret til Island, og 3 bestyrelses medlemmer deltager. ESHA står for det europæiske skolepolitiske samarbejde, som DG hidtil har været en del af. Det ønsker man ikke mere, og GymLF vil undersøge, om vi skal involvere os i dette samarbejde.

Året 2021 har igen været 'spændende og udfordrende for ledelserne med stor fokus på at håndtere coronasituationen. Uddannelsesverdenen er i en stadig forandringsproces for adskillige af lederne, som betyder usikkerhed for nogle og udfordringer for andre. Ikke mindst de nye elevfordelingsregler vil kræve stor arbejdsindsats de kommende år. Der er fortsat politisk fokus på at få unge på en erhvervsuddannelse, og ministerierne er også i gang med at analysere såvel institutionslovgivning som taxametersystemet. Ungdomsuddannelserne vil sandsynligvis ændre karakter i de kommende år, og det er vigtigt, at vi som ledere bliver inddraget i processerne.

Jeg ser med fortrøstning frem mod det kommende år - ikke mindst fordi samarbejdet i den meget aktive bestyrelse er indsatsen værd! Og jeg vil her benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for dens store og konstruktive indsats til glæde for vores mange medlemmer.

De bedste hilsner

Jesper Vildbrad,
formand