

Gymnasieskolernes Lederforening - Generalforsamling 3. februar 2021

Formandens skriftlige beretning

GymLFs primære fokus er at fremme løn- og ansættelsesforhold for vores medlemmer. Vi arbejder på friere rammer for at forhandle løn- og ansættelsesforhold lokalt uden Undervisningsministeriet. Det gør vi ved dels ikke mindst at være en vigtig sparringspartner med DJØF sammen med de øvrige lederforeninger på ungdomsuddannelsesområdet og dels ved at arbejde for, at Gymnasieskolernes bestyrelsesforening får større forståelse for ledelsernes omfattende opgaver. Med indgåelsen af OK 18 er vi kommet langt på dette område. Desuden arbejder vi for at kunne tilbyde alle vores medlemmer relevante eftervidereuddannelseskurser for ledelser i gymnasiet og hf. Det skal være en selvfølge, at kurser for gymnasieledder udbydes og faciliteres af GymLF, DG og DJØF. Og derfor er det endelige mål, at alle ledelser er medlemmer af GymLF!

Medlemstal

350 og samme antal det sidste år

Regionale møder

I GymLF har vi som mål at blive flere medlemmer og at skabe et forum, hvor vi husker at drøfte lederens arbejdsvilkår, og ikke altid kun forholder os til vores læreres arbejds- og ansættelsesvilkår. Det er også på de regionale møder, der er mulighed for at danne netværk som uddannelsesledere; disse netværk kan understøttes og igangsættes af DJØF, ligesom GymLF også gerne bidrager.

Men sådan bliver det ikke i år pgra Covid-19 situationen.

Vi har besluttet at afholde generalforsamlingen d. 3. februar virtuelt ; som appetizer har vi inviteret Camilla Mehlsen som moderator til at debattere de ledelsesmæssige digitale dilemmaer, som corona-tiden forstærkede.

Herefter afholdes generalforsamlingen og altså i år et sammenhængende "landsdækkende regionalt træf".

Lederes ansættelses- og lønvilkår.

Næstformand Marianne Munch Svendsen og undertegnede har i årets løb holdt et enkelt møde med formandsskabet for Bestyrelsesforeningen og igen fremlagt foreningens syn på lederes løn- og ansættelsesforhold. Herunder og ikke mindst de udfordringer, der stadig er i forbindelse med implementeringen af den nye cheftale på flere skoler.

OK 18

OK 18 er overordnet en god aftale men med visse bump undervejs. Nye rektorer og ledere bliver de fleste steder indplaceret korrekt og med den relevante løn. Men.....det viser sig nu efterfølgende, at man ikke er enige om den tekst, man underskrev hin tidlig morgen. Der holdes nu igen møder med Moderniseringsstyrelsen og STUK på den ene side og DJØF og Magisterforeningen på den anden side. Det er tydeligt, at STUK ikke er indstillet på helt at frigive

lønforhandlingerne og lønfastsættelsen til den ”selvejende institution”. STUK holder fast på godkendelse af den endelige kontrakt for øverste leder. Man er stadig bange for ’fri løndannelse’ ikke kun i forhold til øverste leder men i forhold til hele ledelsesgruppen. Der har været flere udfordringer med at få vicerektor indplaceret i lønramme 37, selvom man ikke længere burde tale om lønrammer, det er jo ikke ideen i cheftalen.

Mads Kildegaard, DJØF, vil orientere om sidste nyt på generalforsamlingen i Odense.

Videreuddannelse og samarbejde med DJØF

GymLF arbejder for bedre efter- videreuddannelsesmuligheder for gymnasiets ledergrupper. Kurserne udbydes i samarbejde med Danske Gymnasier og Bestyrelsesforeningen og annonceres digitalt via DGs hjemmeside.

Målet er stadig at udvikle kurser sammen med DG og DJØF, så gymnasieledelserne kan stå bedre rustet til de mange udfordringer, gymnasierne står overfor.

Djøf er en solid og kompetent kursusudbyder, der hvert år udbyder mere end 200 kurser og uddannelser. Djøf entrerer med eksterne undervisere og kan derfor udvælge de mest kompetente i markedet indenfor hver deres felt. Undervisningen er både fagligt og læringsmæssigt på et højt niveau.

Djøf udvikler løbende nye relevante kursustilbud og justerer udbuddet efter behovet hos medlemmer og i markedet. DKU har særlige kurser målrettet erfarne ledere, som er relevante for Gym LF’s medlemmer, og flere medlemmer har da også allerede deltaget på et af kurserne.

I Gym LF vil vi gerne støtte op om medlemmernes kompetenceudvikling og ønsker derfor at give et tilskud til kursusafgiften, når der bestilles et kursus i kategorien Erfarne Ledere hos Djøf.

I løbet af februar 2021 vil man via Gym LF’s hjemmeside kunne finde en oversigt over tilskuddets størrelse samt et link til Djøfs udbud af kurser til erfarne ledere. Aftalen vil kunne træde i kraft den 1. april 2021.

Hvis man er i tvivl om, hvilket kursus, der er bedst dækker ens behov for kompetenceudvikling, kan man ringe til videnudvikler Rikke Bay Andreasen, der er en erfaren ledelsesrådgiver og modtage sparring og rådgivning om sit valg.

Nyhedsbrev

Bestyrelsen har fortsat et meget fint og udbytterigt samarbejde med freelance journalist Signe Tonsberg (Tonsbergtekst). Vi finder sammen emner og kilder til historierne, og Signe Tonsberg skriver artiklerne i forlængelse af relevante interviews m.m. Igen forsøger vi at lægge et lederperspektiv på vinklingen, således at nyhedsbrevet bliver et alternativt til GL’s lærervinkel. Bestyrelsen har stadig stor fokus på formidlingen til medlemmerne via Nyhedsbrevet, som meget gerne må videreformidles til andre. Vi tilstræber, at Nyhedsbrevet udkommer 3 gange årligt, og bruger megen energi på et indholdsrigt brev. Jeg håber, det bliver godt modtaget og læst!

Internationalt samarbejde

GymLF deltager i det nordiske netværk af skolelederforeninger, som mødes til nordisk skoleledermøde hvert år. Vi mødes på skift i de 5 lande: Island, Norge, Sverige, Finland og Danmark. Af gode grunde er mødet aflyst i år, og formændene har afholdt 2 virtuelle orienteringsmøder om situationen i de respektive lande.

Generalforsamling

Som tidligere nævnt er GymLF's generalforsamling flyttet, og det havde vi allerede besluttet, inden ledelsestræffet blev aflyst.

Året 2020 har igen været spændende med stor fokus på implementeringen af OK 18. Uddannelsesverdenen er i en stadig forandringsproces for adskillige af lederne, som betyder usikkerhed for nogle og udfordringer for andre. Der er politisk fokus på at få unge på en erhvervsuddannelse, og ministerierne er også i gang med at analysere såvel institutionslovgivning som taxametersystemet og elevfordeling. Ungdomsuddannelserne vil ændre karakter i de kommende år, og det er vigtigt, at vi som ledere bliver inddraget i processerne.

Jeg ser med fortrøstning frem mod det kommende år - ikke mindst fordi samarbejdet i den meget aktive bestyrelse er indsatsen værd! Og jeg vil her benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for dens store og konstruktive indsats til glæde for vores mange medlemmer.

De bedste hilsner

Jesper Vildbrad,
formand